

Stellenausschreibung: Projektmitarbeiter*in mit Schwerpunkt Kommunikation

Datum:	30.11.2021
Bewerbungsfrist:	31.12.2021
Frühester Arbeitsbeginn:	15.01.2021
Dauer:	1 Jahr (Weiterbeschäftigung wird angestrebt)
Ort:	Berlin, Deutschland
Beschäftigung:	20 -25 Stunden pro Woche (etwas Flexibilität)
Voraussetzung:	2 Jahre relevante Arbeitserfahrung

Über die Organisation

Die HUMBOLDT-VIADRINA Governance Platform gGmbH fördert Transparenz und Partizipation zur Lösung gesellschaftlicher Herausforderungen. Dafür unterstützt sie einen verbesserten Austausch zwischen Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft und entwickelt Governance-Konzepte und -Projekte für nachhaltige und gemeinwohlorientierte Lösungen unter der Beteiligung möglichst vielfältiger Perspektiven.

Ihr Aufgabenfeld im Projekt

Die **Kommunale Integrations- und Entwicklungsinitiative (MIDI)** setzt auf der lokalen Ebene an und entwickelt Governance Konzepte, in denen Kommunen eine zentrale Rolle einnehmen. Eine gemeinsame, partizipative Gestaltung der kommunalen Entwicklung ist wesentlich, um zufriedenstellende und gerechte Lösungen auf lokaler Ebene für die komplexen Herausforderungen durch die Globalisierung zu finden. In unserem Projekt „*Aufnahme und Integration von Geflüchteten in Europa als gemeinsame kommunale Entwicklung*“ entwickeln wir konkrete Wege für eine systematische dezentrale Aufnahme und Integration von Geflüchteten in der EU und zeigen auf, dass dies positiv zur Entwicklung von aufnehmenden Kommunen beitragen kann. Durch eine Partizipationsinitiative auf lokaler Ebene kombiniert mit einer Investitionsinitiative auf europäischer Ebene sollen die Kommunen in ihren Kapazitäten gestärkt und die Aufnahme und Integration von Geflüchteten zum Wohle aller – Neuankommender und Alteingesessener – gestaltet werden. Um dies zu erreichen arbeiten wir auch mit anderen europäischen Akteur*innen eng zusammen, wie z. B. bei der Kampagne ‚From the Sea to the City‘, oder mit der ‚Internationalen Allianz Sicherer Häfen‘, die sich für eine menschenrechtsbasierte EU-Flüchtlingspolitik, wo die Willkommensbereitschaft der Kommunen im Zentrum steht, einsetzen.

Wir suchen eine*n engagierte*n Projektmitarbeiter*in, die sich mit den Zielen und Werten des Projekts identifiziert und motiviert ist in enger Zusammenarbeit mit der Projektleitung die Kommunale Integrations- und Entwicklungsinitiative voranzubringen und insbesondere unsere **Öffentlichkeits- und Advocacyarbeit** zu verstärken.

Ihre Aufgaben

- Sie begleiten die Weiterentwicklung und Umsetzung einer auf Advocacyarbeit ausgerichteten Kommunikationsstrategie zur kommunalen Aufnahme und Integration von Geflüchteten in Europa, die Synergien verschiedener Medien nutzt (Website – Social Media, u.a.)
- Sie unterstützen den Aufbau lokaler, nationaler und europäischer Netzwerke zur Umsetzung der Kommunikations- und Advocacystrategie (insbesondere ‚From the Sea to the City‘).
- Sie bauen Kontakte zu nationalen und internationalen Medien auf, die zum Thema „Städte als Akteure in der Migrationspolitik“ und „kommunale Aufnahme von Geflüchteten“ arbeiten.
- Gemeinsam mit der Projektleitung vermitteln Sie Hintergrundwissen und best-practice-Beispiele an interessierte Städte und Kommunen sowie weitere relevante Stakeholder.
- Sie sind verantwortlich für die Bild- und Textredaktion der Webseite (WordPress), des Newsletters (Mailchimp) und des Social-Media Auftritts (Facebook, Twitter, LinkedIn) in Zusammenarbeit mit der Projektleitung und den Partner*innen. Idealerweise recherchieren und verfassen Sie selber Texte zu projektrelevanten Themen.



- Sie arbeiten bei der Erstellung von Publikationen mit (Policy Briefs, Berichten, Policy-Konzepten) und sind für die Veröffentlichung von Projektergebnissen zuständig.
- Sie sind verantwortlich für die Kommunikation mit Dienstleister*innen und Layouter*innen sowie Abwicklung der Druckerzeugnisse.
- Sie bringen sich aktiv in die Organisation von Veranstaltungen, Workshops, Tagungen und weiteren konkreten Projektvorhaben ein.

Ihre Qualifikationen

- Sie identifizieren sich mit dem Zweck und den Zielen des Projekts.
- Sie haben einen Hochschulabschluss in Kommunikationswissenschaft, Marketing, Public Relations, Journalismus oder einem sozialwissenschaftlichen Fachgebiet.
- Sie haben mindestens 2 Jahre nachgewiesene Berufserfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation oder Erfahrungen in Advocacyarbeit und Journalismus.
- Idealerweise haben Sie bereits Kommunikationsstrategien zur Advocacyarbeit entwickelt und ihre Umsetzung begleitet.
- Hohe Kommunikationsfähigkeit, ausgeprägte journalistische Kompetenz sowie exzellente Sprachkompetenz in Wort und Schrift sind unabdingbar. Sie beherrschen sowohl die deutsche wie auch englische Sprache fließend in Wort und Schrift.
- Sie weisen einen sicheren Umgang mit relevanten Informations- und Kommunikationstechnologien (insb. WordPress, MS-Office, Mailchimp, Facebook und Twitter) vor.
- Erfahrungen im Themenfeld Flucht/Migration/Asyl sind von Vorteil.
- Organisationstalent, Sorgfalt und Zuverlässigkeit sind Ihnen wichtig, wir wünschen uns eine proaktive, selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise.

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige, eigenverantwortliche und sinnvolle Tätigkeit mit Raum für Gestaltung.
- Interdisziplinären Austausch und kollegiale Zusammenarbeit in unserem Team.
- Arbeitsplatz im Herzen von Berlin
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- Möglichkeit zum Home Office nach Absprache
- Möglichkeit zur Weiterbildung

Wenn Sie Lust haben mit uns und unseren Partner*innen eine gerechte und nachhaltige Zukunft aktiv mitzugestalten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Wir sehen Vielfalt als Stärke und freuen uns besonders, wenn Sie es sind, die*der uns noch vielfältiger macht!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Anschreiben, Lebenslauf, möglichem Starttermin und Gehaltsvorstellung per E-Mail an: midi@governance-platform.org.

Fragen zur Stelle beantwortet Ihnen gerne Giulia Fellin: gfellin@governance-platform.org

Da wir die Stelle zügig besetzen möchten, freuen wir uns über Ihre zeitnahe Bewerbung! Wir führen für die Stelle ab sofort laufend erste (online) Interviews durch.

Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich zwischen **dem 10. und 12. Januar 2021** stattfinden.