

Studentische Hilfskraft im Bereich Demokratie / Kommunale Entwicklungsbeiräte

- Frühester Arbeitsbeginn: 04.05.2026
Beschäftigung: 15 Stunden/Woche
Dauer: 12 Monate • Weiterbeschäftigung wird angestrebt
Gehalt: 15 Euro/Stunde
Ort: Berlin, remote möglich
Bewerbungsfrist: 26.04.2026

Die **Berlin Governance Platform** gGmbH fördert Transparenz und Partizipation zur Lösung gesellschaftlicher Herausforderungen. Wir unterstützen einen verbesserten Austausch zwischen Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft und entwickeln Governance-Ansätze und -Projekte für nachhaltige und gemeinwohlorientierte Lösungen unter der Beteiligung möglichst vielfältiger Perspektiven.

Kommunale Entwicklungsbeiräte sind ein Ansatz der kommunalen Bürger:innenbeteiligung und demokratischen Konfliktbearbeitung. Sie bringen unterschiedliche Interessengruppen innerhalb der Stadtgesellschaft zusammen, um in einem moderierten Rahmen gemeinsam tragfähige Antworten auf zentrale Entwicklungsfragen zu erarbeiten. Entwickelt von Prof. Dr. Gesine Schwan und in mittlerweile zehn deutschen Kommunen durch unser Team umgesetzt, stärken Entwicklungsbeiräte die lokale Demokratie und fördern die Entwicklung innovativer, breit mitgetragener Policy-Lösungen.

In einem neuen Projekt arbeiten wir mit vier Kommunen zusammen, um die **kommunale Wärmeplanung und -wende** voranzubringen – ein zentraler Hebel für die Klimaneutralität und zugleich vielerorts hoch kontrovers diskutiert.

Deine Aufgaben

Du unterstützt unser Team bei der Begleitung der Kommunalen Entwicklungsbeiräte im Bereich Wärmewende. Die Rolle ist flexibel und vielseitig, orientiert sich auch an deinen Interessen und Stärken. Deine Hauptaufgaben sind:

- **Recherche & Analyse**, u.a. Unterstützung im Mappen von Akteur:innen und Stakeholder:innen in den Kommunen, Beobachtung der kommunalpolitischen Berichterstattung zu den Prozessen

- **Kommunikation & Öffentlichkeitsarbeit**, u.a. Texten von Newslettern, LinkedIn-Posts oder (Fach-)Artikeln, Unterstützung in der Erstellung von Projektmaterialien
- **Vor- und Nachbereitung von Terminen** mit Partner:innen oder den Teams und Oberbürgermeister:innen der Kommunen, u.a. im Kontext der Projektevaluation
- **Kontaktmanagement & Administration**, u.a. CRM-Pflege, Koordinations- und Büroaufgaben
- **Mitwirkung an der strategischen, theoretischen und methodischen Weiterentwicklung** des Bereichs und Ansatzes der Kommunalen Entwicklungsbeiräte

Das erwarten wir

- Du studierst **Politik-, Sozial- oder Verwaltungswissenschaften, Nachhaltigkeits- oder Umweltwissenschaften** o.ä.
- Du bist motiviert, dich für eine starke Demokratie einzusetzen, und hast Interesse an **Bürger:innenbeteiligung, (kommunal-)politischen Prozessen und der Energie- und Wärmewende**
- **Kommunikationsstärke & Social Media-Affinität**, am besten auch mit Gespür für Layout/grafischer Gestaltung (z. B. in Canva)
- Erste Erfahrungen in NGOs, Projekten oder im politischen Umfeld
- Teamorientierung, Verantwortungsübernahme und zuverlässiges, fristgerechtes Arbeiten
- Routinierter Umgang mit Microsoft 365 und den gängigen Tools für digitale Zusammenarbeit
- Offenheit für punktuelle Dienstreisen in Deutschland
- Fließende Deutschkenntnisse

Das bieten wir

- **Eine sinnstiftende Aufgabe** mit viel Gestaltungsspielraum, Eigenverantwortung und Platz für deine Ideen und Interessen
- **Einen einladenden Arbeitsplatz** mitten in Berlin mit der Flexibilität, auch mobil zu arbeiten
- **Einen fairen Lohn** in Anlehnung an den TVStud
- **Flexible Arbeitszeitgestaltung**
- Und nicht zuletzt: ein tolles Team, gemeinsame Events und Raum für Mitgestaltung

Interesse?

Schicke uns deine Bewerbungsunterlagen, zusammengefasst in einem PDF, an entwicklungsbeiraete@governance-platform.org. Wir sichten Bewerbungen fortlaufend und führen möglicherweise bereits vor der Bewerbungsfrist am 26.04.2026 Gespräche.

Du findest die Rolle spannend, bist dir aber unsicher, ob sie zu dir passt oder ob du gut zu uns passt? Melde dich gerne, [Tara Ella Grimm](#) steht dir per E-Mail zur Verfügung.

Wir möchten die Diversität unseres Teams gezielt stärken. Deshalb freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Menschen aus unterrepräsentierten und marginalisierten Gruppen und möchten diese ausdrücklich zur Bewerbung ermutigen.